



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบข้าราชการ สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” นั้น

เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบางปลาดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๒. การใช้งบประมาณ

๒.๑ มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒ ส่งเสริมมาตรการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ

๒.๓ ให้มีการจัดทำแผน/รายงานการใช้งบประมาณ การจัดซื้อพัสดุ ครุภัณฑ์ งานก่อสร้าง และโครงการ โดยระบุงบประมาณที่เบิกจ่ายและวัตถุประสงค์การใช้จ่าย และเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๒.๔ มีมาตรการลงโทษ หากพบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้อง และการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ ปกปิด หรือไม่ตรงกับความเป็นจริง

/๓. การใช้อำนาจ...

๓. การใช้อำนาจ

๓.๑ ให้มีการมอบหมายงานแก่บุคลากรตามโครงสร้างอัตรากำลัง และสอดคล้องกับความสามารถ ประสบการณ์ ความรู้ และทักษะต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ให้การบริหารงานบุคคลมีแนวปฏิบัติดำเนินการที่ชัดเจน ไม่ให้มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มพวกพ้อง หรือมีการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน

๓.๓ ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๔ ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑ มุ่งเน้นการปฏิบัติในการยืมและใช้ทรัพย์สินให้ถูกต้องตามกฎหมายและคู่มือการปฏิบัติงาน

๔.๒ มุ่งเน้นความตระหนักในแนวคิดเรื่องผลประโยชน์ โดยไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ ให้ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน ตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕.๒ มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย

๕.๓ มีแนวทางการดำเนินการ และมาตรการลงโทษที่ชัดเจน รวดเร็ว กรณีพบการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๖. คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.๑ มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม

๖.๒ มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อม ที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการของประชาชน ควบคู่กับการยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

๖.๓ พัฒนาการบริการโดยสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน

๗.๑ ส่งเสริมการพัฒนาและการสื่อสาร ให้มีความหลายหลายและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในเทศบาลตำบลบางปลาให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง

๗.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่าสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ต่อหน่วยงานของรัฐได้ โดยได้รับการตอบสนอง และมีความปลอดภัย

๘. การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน

๘.๑ มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ และพัฒนาระบบการทำงานที่ให้บริการเชิงรุก

๘.๒ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ประเมินความพึงพอใจ และเสนอแนะ และนำมาใช้ปรับปรุงระบบการทำงาน

/๘.๓ ให้มีการพัฒนา...

๘.๓ ให้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานอยู่เสมอ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาประยุกต์ใช้ให้ระบบงานมีความสะดวก คุ่มค่า ง่ายต่อการใช้งาน และดำเนินการได้รวดเร็ว

๙. การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ให้มีความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน และข้อมูลซึ่งต้องเปิดเผยตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๙.๒ ให้มีความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๑๐. การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ไม่ทนต่อการทุจริต ละอวยและเกรงกลัวต่อการทุจริต ตามหลักนิติธรรม

๑๐.๒ ให้มีความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๑๐.๓ มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๑๐.๔ เปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสิ้อชา โพธิ์เอิบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา